



**LUDIVINE ADLA**  
Maitre de conférences HDR

Grenoble IAE  
525 avenue centrale, 38400 Saint Martin d'Hères  
www.grenoble-iae.fr  
Email: Ludivine.Adla@grenoble-iae.fr

## ■ INTÉRÊTS DE RECHERCHE

- Ressources Humaines
- Innovation
- Entrepreneuriat

## ■ DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

- Entrepreneuriat
- Ressources Humaines

## ■ BIOGRAPHIE

Ludivine ADLA est Maître de conférences HDR en sciences de gestion à l'Université Grenoble Alpes (Grenoble IAE) et chercheure au CERAG. Elle est l'auteure d'une thèse et de plusieurs articles portant sur la Gestion des Ressources Humaines et l'innovation en contexte de PME.

## ■ TITRES ET DIPLÔMES

### Titres

Depuis 2021	Maître de conférences HDR, Grenoble IAE Graduate School of Management, France
2019 - 2021	Maître de conférences, Grenoble IAE Graduate School of Management, France
2018 - 2019	Attaché temporaire d'enseignement et de recherche, IAE Lyon
2015 - 2018	Doctorant, Université Lyon 2, France

### Diplômes

#### Diplôme le plus élevé :

2021	Habilitation à diriger des recherches, SCIENCES DE GESTION, Université Grenoble Alpes, France
2018	Doctorat, Sciences de Gestion, Transversal, Université Lyon 2, France <i>Pour une relecture du processus d'articulation entre la GRH et l'innovation en PME : une approche par la théorie du don/contre don</i>
2015	Diplôme National de Master, Sciences de Gestion, Ressources Humaines, Grenoble IAE Graduate School of Management, France
2013	Licence, Sciences de Gestion, Management des organisations, Grenoble IAE Graduate School of Management, France

## ■ IMPLICATIONS ET ACTIVITÉS ACADÉMIQUES

---

### Activités académiques

- Depuis 2020      Responsable pédagogique M1 Entrepreneuriat et Management de Projet, Grenoble IAE Graduate School of Management, France
- Co-responsable du dispositif IAE Starter (depuis 2019), Grenoble IAE Graduate School of Management, France

## ■ ACTIVITÉS À DESTINATION DU MONDE SOCIO-ÉCONOMIQUE

---

### Productions destinées au monde socio-économique

- CHERRAD, S., ADLA, L. et DEFELIX, C. (2023). Orienter vers les métiers en tension : comment utiliser l'IA comme boussole ? *Liaisons Sociales Magazine*, France.
- ADLA, L., EYQUEM, M. et GALLEGRO-ROQUELAURE, V. (2020) Comment les PME peuvent s'appuyer sur leurs valeurs pour sortir de la crise. *The conversation* Mai.
- ADLA, L. et GALLEGRO-ROQUELAURE, V. (2020). « Donner, apprendre, innover » : voyage en PME. *Personnel*, 602, pp. 54.
- ADLA, L. et GALLEGRO-ROQUELAURE, V. (2019) Gestion des ressources humaines en PME : une question de dirigeant. *The conversation*.

## ■ ACTIVITÉS DE RECHERCHE

---

### Projets de recherche

- 2020 - 2021      Quelles stratégies de financement pour les entreprises innovantes ? (Projet)

### Responsabilités scientifiques

#### Activités éditoriales

- Depuis 2017      Evaluation d'articles et de communications : *Personnel Review*, @grh, *Management International*, EURAM, AGRH

#### Activités en lien avec un événement

- 2018 - 2018      Membre du comité d'organisation du Congrès de l'AGRH, France

#### Activités en lien avec un projet

- 2015 - 2016      Membre du projet « l'impact d'un écosystème d'innovation sur le capital humain », Institut Technologique de Recherche Nanoelec, Grenoble Ecole de Management

## ■ PRIX ET DISTINCTIONS

---

- 2019              Prix de thèse AIREPME-FNEGE 2019, AIREPME
- 2019              Prix de thèse AGRH Didier Retour 2019, AGRH
- 2016              Prix Etudiant RH "Espoir Recherche" - Trophées ANDRH Juni'Or 2016, ANDRH

## ■ PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES

---

### Articles à comité de lecture

- ADLA, L. et GALLEGRO-ROQUELAURE, V. (2024). Understanding the link between HRM and innovation in SMEs through a multi-level approach. *Employee Relations*, 46(1), pp. 36-53.  
(CNRS: 4, FNEGE: 3)
- ADLA, L. et DEFELIX, C. (2023). Quand on gère les ressources humaines d'une PME par les paradoxes: leçons d'une étude de cas. *@GRH*, 47(2), pp. 149-168.  
(CNRS: FNEGE: 3)

- ADLA, L. et GALLEGU-ROQUELAURE, V. (2023). Bâtir une GRH inclusive en PME au travers des relations de don/contre-don entre dirigeant et salariés. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 78(1), pp. 1-17.  
(CNRS: 3, FNEGE: 2)
- ADLA, L. et GALLEGU-ROQUELAURE, V. (2022). Dual face of HRM formalization in SME: A gift exchange approach. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 2022/1(123), pp. 57-68.  
(CNRS: 2, FNEGE: 2)
- ADLA, L. (2021). GRH et innovation en PME : une perspective multi-niveaux. *@GRH*, 41(4), pp. 81-107.  
(CNRS: FNEGE: 3)
- ADLA, L., EYQUEM,, M. et GALLEGU-ROQUELAURE, V. (2020). From the leader's values to organizational values: towards a dynamic and experimental view on values work in SMEs. *M@n@gement*, 23(1), pp. 81-101.  
(CNRS: 2, FNEGE: 2)
- ADLA, L. et GALLEGU-ROQUELAURE, V. (2020). Les compétences entrepreneuriales du dirigeant au cœur de l'émergence d'un réseau international de PME. *Management International*, 24(6).  
(CNRS: 3, FNEGE: 2)
- ADLA, L. et GALLEGU-ROQUELAURE,, V. (2019). The gift in shared HRM ethics in SMEs. *Employee Relations*, 41(5), pp. 997-1014.  
(CNRS: 4, FNEGE: 3)
- ADLA, L. (2019). Les mécanismes du don/contre-don : un chaînon manquant entre la GRH et l'innovation en PME. *Revue Internationale PME*, 32(3), pp. 231-259.  
(CNRS: 4, FNEGE: 3)
- ADLA, L., GALLEGU-ROQUELAURE, V. et CALAMEL , L. (2019). Human Resource Management and innovation in SMEs,. *Personnel Review*, 49(8), pp. 1519-1535.  
(CNRS: 3, FNEGE: 3)
- ADLA, L. et GALLEGU-ROQUELAURE,, V. (2018). La dynamique de construction d'une GRH sociétale en PME française de l'Economie Sociale et Solidaire. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 73(1), pp. 67-92.  
(CNRS: 3, FNEGE: 3)
- ADLA, L. et GALLEGU-ROQUELAURE,, V. (2018). Le don au cœur de la construction d'une GRH partagée en PME. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 108(3), pp. 32-43.  
(CNRS: 2, FNEGE: 2)
- ADLA, L. et GALLEGU-ROQUELAURE, V. (2016). La transformation de pratiques de GRH en PME innovantes. *@GRH*, 21(4), pp. 47-69.  
(CNRS: FNEGE: 3)

#### *Ouvrages et édition d'ouvrages*

- ADLA, L. et GALLEGU-ROQUELAURE,, V. (2019). *Manager l'innovation en PME, focus sur la Gestion des Ressources Humaines*. Caen: Edition Management & Société (EMS).
- ADLA, L., GALLEGU-ROQUELAURE, V. et VILETTE, M.A. [Eds] (2022). *Management des ressources humaines en PME : approches stratégique et sociale*. Paris: Vuibert.

#### *Chapitres d'ouvrage*

- ADLA, L. et GALLEGU-ROQUELAURE, V. (2022). Vers un management plus inclusif des RH en PME. Dans: L. ADLA, V. GALLEGU-ROQUELAURE & M-A. Vilette eds. *Management des ressources humaines en PME : approches stratégique et sociale*. 1st ed. Vuibert, pp. 271-284.

#### *Articles sans comité de lecture*

- TARILLON, C., YU, H., ADLA, L., MANTHÉ, E. et ENJOLRAS, G. (2023). Similarity is not everything: the influence of personal characteristics of entrepreneurs and investors on their fit. *International Entrepreneurship and Management Journal*, 19(2), pp. 709-732.  
(CNRS: 4, FNEGE: 4)
- ADLA, L. et GALLEGU-ROQUELAURE,, V. (2019) Innover dans les PME grâce à l'intelligence collective. *Harvard Business Review France* Juillet.

#### *Présentations dans des conférences avec actes*

- ADLA, L., GALLEGU-ROQUELAURE,, V. et CALAMEL,, L. (2019). 'How to manage HRM and innovation in SMEs ?'. Bordeaux: Congrès de l'Association Francophone des Ressources Humaines, France.
- ADLA, L. et GALLEGU-ROQUELAURE,, V. (2018). 'GRH et innovation en PME : le don comme chaînon manquant'. 29ème, Lyon: Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH), France.

ADLA, L., EYQUEM,, M. et GALLEGO-ROQUELAURE,, V. (2018). 'What is a moral entrepreneur? The case of a new HRM system in a SME of the social and solidarity economy'. Tallinn: EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies), Estonie.

ADLA, L., GALLEGO-ROQUELAURE,, V. et EYQUEM,, M. (2018). 'The role of entrepreneurial competencies in the emergence of an international network of SMEs'. Reykjavik: European Academy of Management Conference (EURAM), Islande.

ADLA, L., CALAMEL,, L. et GALLEGO-ROQUELAURE,, V. (2017). 'Innovation ecosystems and HRM practices in SMEs'. Glasgow: European Academy of Management Conference (EURAM), Royaume Uni.

ADLA, L. et GALLEGO-ROQUELAURE,, V. (2017). 'Vers une GRH co-construite en PME'. Aix en Provence: Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH), France.

ADLA, L. et GALLEGO-ROQUELAURE,, V. (2017). 'La construction d'une GRH sociétale en PME'. Aix en Provence: Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH), France.

ADLA, L. (2017). 'GRH et dynamique d'innovation en PME : une analyse à travers la théorie du don/contre-don'. Lyon: Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), France.

ADLA, L., GALLEGO-ROQUELAURE,, V. et CALAMEL,, L. (2016). 'Le dirigeant et ses pratiques de GRH, levier d'innovation : apport de la théorie des échelons supérieurs'. Strasbourg: Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH), France.