



ISABELLE CORBETT ETCHEVERS
Maitre de conférences HDR

Grenoble IAE
525 avenue centrale, 38400 Saint Martin d'Hères
www.grenoble-iae.fr
Email: isabelle.corbett@grenoble-iae.fr
Centre de recherche: CERAG

■ INTÉRÊTS DE RECHERCHE

- Management stratégique
- Ressources Humaines
- Innovation

■ DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

- Management des organisations
- Management stratégique
- Ressources Humaines

■ TITRES ET DIPLÔMES

Titres

Depuis 2011 Maître de conférences, Grenoble IAE Graduate School of Management, France

Diplômes

Diplôme le plus élevé :

2009 Doctorat, Sciences de Gestion, Management stratégique, Ecole Centrale de Paris, France
Entre discours stratégique et pratique organisationnelle : Une mise en intrigue de la gestion des connaissances dans la Branche Ciment.

2004 DEA Management des Activités Internationales, Université Lyon 3, France

1995 Master of Science in Journalism, University of Kansas, Etats-Unis d'Amérique

1993 Maitrise de littérature anglo-irlandaise, Université de Paris, France

■ ACTIVITÉS À DESTINATION DU MONDE SOCIO-ÉCONOMIQUE

Vie professionnelle

Chargée de la gestion des connaissances techniques, Lafarge
Contrat CIFRE

Entrepreneur individuel. Création de ma société, spécialisée dans la mobilité internationale, No Man's Land Intercultural, France

Autre expérience professionnelle

Productions destinées au monde socio-économique

CORBETT ETCHEVERS, I. (2020) Témoignage : comment la généralisation du télétravail pénalise les malvoyants. *The conversation*.

CORBETT ETCHEVERS, I. (2018) Chine : comment les multinationales étrangères s'arment pour ne pas perdre la guerre des talents ?. *The Conversation*, <http://theconversation.com/fr>.

■ ACTIVITÉS DE RECHERCHE

Projets de recherche

2013 - 2014 Contrat de collaboration avec Schneider Communities of Practice (CoP) (Contrat)

2011 - 2013 Capital humain et innovation : le management des personnes-clés dans le territoire de Grenoble-Isère (Contrat)

■ PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES

Articles à comité de lecture

CORBETT ETCHEVERS, I., CARTON, S., FINE-FALCY, S. et FARASTIER, D. (2024). Communities of practice as hybrids: Delving into the hybridization work of community leaders. *European Management Journal*, online(0), pp. online.

(CNRS: 3, FNEGE: 3)

FARNDALE, E., BEAMOND, M., CORBETT ETCHEVERS, I. et XU, S. (2022). Accessing host country national talent in emerging economies: A resource perspective review and future research agenda. *Journal of World Business*, 57(1).

(CNRS: 2, FNEGE: 2)

CARTON, S., CORBETT ETCHEVERS, I., FARASTIER, D. et FINE-FALCY, S. (2021). Diversity of perception of the dynamics between collective identity and innovation in communities of practice. *International Journal of Innovation Management*, 25(25).

(CNRS: 4, FNEGE: 4)

GALLEGO-ROQUELAURE, V., DEFELIX, C., GALOIS-FAURIE, I. et CORBETT ETCHEVERS, I. (2021). Approche contextualisée de la GRH et de l'innovation en PME. *@GRH*, (2), pp. 133-158.

(CNRS: FNEGE: 3)

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. et RICHARD, D. (2020). Vers la caractérisation d'une gestion des ressources humaines bienveillante comme réponse au mal-être au travail. Une étude exploratoire au sein d'une PME labellisée.. *Revue Interdisciplinaire Management, Homme et Entreprise (RIMHE)*, 4(41), pp. 53-76.

(CNRS: FNEGE: 3)

CORBETT ETCHEVERS, I., PEREA, C., RICHARD, D., COLLE, R. et DEFELIX, C. (2019). Freedom-form organizations, innovation and quality of work life: An exploratory case-study. *International Journal of Technology Management*.

(CNRS: 3, FNEGE: 3)

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. et RICHARD, D. (2017). Innovation et qualité de vie au travail : les entreprises "libérées" tiennent-elles leurs promesses ?. *Management & Avenir*, 93(3), pp. 161-183.

(CNRS: 4, FNEGE: 3)

CHABANET, D., COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. et RICHARD, D. (2017). Il était une fois les entreprises « libérées » : de la généalogie d'un modèle à l'identification de ses conditions de développement. *Question(s) de Management*, 19(4), pp. 55-65.

(CNRS: FNEGE: 4)

CORBETT ETCHEVERS, I. et MOUNOUD, E. (2011). A narrative framework for management ideas: Disclosing the plots of knowledge management in a multinational company. *Management Learning*, 2(2), pp. 165-182.

(CNRS: 3, FNEGE: 2)

CORBETT ETCHEVERS, I. et MOUNOUD, E. (2011). La gestion des connaissances dans un groupe industriel ou comment mettre à distance les experts en se proposant de mettre à disposition le savoir. *Revue Française de Gestion*, 37 (213), pp. 77-90.

(CNRS: 3, FNEGE: 2)

CORBETT ETCHEVERS, I. (2011). De Candide à Zarathoustra : les transformations de l'engagement du chercheur au cours d'une recherche ethnographique. *Revue Française de Gestion*, 37(216), pp. 129-144.

(CNRS: 3, FNEGE: 2)

Actes d'une conférence

CORBETT ETCHEVERS, I. (2020). How do European MNEs manage local R&D talent in China?..

CORBETT ETCHEVERS, I. (2020). Managing R&D talent in China: Challenges for European MNEs..

Chapitres d'ouvrage

CARTON, S. et CORBETT ETCHEVERS, I. (2021). Tensions et hybridations des communautés de pratique. Dans: Crepin-Mazet F., Goglio K., Guillaume P.L., Parmentier G., Thiesse C. eds. *Le guide pratique des communautés*. 1st ed. Editions d'innovation.

CORBETT ETCHEVERS, I. (2013). Gérer les carrières des experts : tensions et malaise Dans: Dany F., Pihel L., Roger A eds. 1st ed. Vuibert.

CORBETT ETCHEVERS, I. (2013). Gérer les carrières des experts : tensions et malaise Dans: Dany F., Pihel L., Roger A. eds. 1st ed. Vuibert.

Présentations dans des conférences avec actes

CARTON, S., BATAOUI, S. et CORBETT ETCHEVERS, I. (2024). (In) accessibilité numérique : le travail empêché des personnes en situation de handicap visuel. Barcelona: Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH), Espagne.

CARTON, S. et CORBETT ETCHEVERS, I. (2023). Dynamiques de trajectoires des communautés. Toulon: Knowledge Communities Observatory Symposium (KCO), France.

CARTON, S., CORBETT ETCHEVERS, I., FARASTIER, D. et FINE-FALCY, S. (2022). Les communautés de pratique virtuelles pilotées : quel travail d'Hybridation des leaders? Strasbourg: Knowledge Communities Observatory Symposium (KCO), France.

CORBETT ETCHEVERS, I., BEAMOND, M., FARNDALE, E. et SHIYONG, X. (2018). 'Knowledge flows and R&D talent management in emerging countries: an integrative framework'. 34th: EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies).

FARNDALE, E., CORBETT ETCHEVERS, I., BEAMOND, M. et SHIYONG, X. (2018). 'Global Talent Management in Emerging Economies : Local Talent Challenges'. Australia New Zealand International Business Academy (ANZIBA), Brisbane, Australie.

CARTON, S., CORBETT ETCHEVERS, I., FARASTIER, D. et FINE-FALCY, S. (2018). 'Virtual COPs as a new form of organizing collaborative knowledge: conflicts of logics in a multinational organization'. 34th, Tallinn: EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies), Estonie.

CARTON, S., CORBETT ETCHEVERS, I., FARASTIER, D. et FINE-FALCY, S. (2017). 'A study of the dynamics between collective identity and innovation in Communities of practice'. Toulon: Knowledge Communities Observatory Symposium (KCO), France.

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. et RICHARD, D. (2017). 'Freedom-form organization: New Management Initiative for the good organization or neo-liberal project of the firm?'. 33th, Copenhague: EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies).

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. et RICHARD, D. (2017). 'La GRH bienveillante, alternative à la GRH traditionnelle ou habit neuf du manager ?'. 28ème, Aix-en-Provence: Colloque de l'Association de Gestion des Ressources Humaines.

CORBETT ETCHEVERS, I. (2016). 'Loin des yeux, loin du cœur. La gestion de l'expertise à la périphérie. Un cas exploratoire'. XXVIIIème, Strasbourg: Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH), France.

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. et RICHARD, D. (2016). 'Les entreprises "libères" génèrent-elles vraiment de l'innovation et de la qualité de vie au travail ? Un cas exploratoire'. 27ème, Strasbourg: Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH).

CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., GALOIS-FAURIE, I. et GALLEGO-ROQUELAURE, V. (2013). 'La GRH est-elle invitée à la table de l'innovation dans les PME?'. 2ème, Paris: Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH), France.

- CORBETT ETCHEVERS, I., GALLEGRO-ROQUELAURE , V., GALOIS-FAURIE, I. et DEFELIX, C. (2013). 'Doing HR without resource: managing key people for innovation in SMEs'. 13th, Istanbul: European Academy of Management Conference (EURAM).
- CORBETT ETCHEVERS, I., GALLEGRO-ROQUELAURE , V., GALOIS-FAURIE , I. et DEFELIX, C. (2013). 'Doing HR without resource: managing key people for innovation in SMEs'. 13th, Istanbul: European Academy of Management Conference (EURAM), Turquie.
- CORBETT ETCHEVERS, I. et PARMENTIER-CAJAIBA , A. (2013). 'Toying with regulation: Strategizing tools as organizational bricolage'. 29th, Montreal: EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies), Canada.
- CORBETT ETCHEVERS, I. et MOUNOUD , E. (2012). "'Performativity and counter-performativity of a knowledge strategy discourse'. 28th: EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies), Finlande.
- CORBETT ETCHEVERS, I. (2011). 'Les petites histoires du KM : l'appropriation d'un dispositif de gestion au sein d'une multinationale'. XXIIème: Colloque de l'Association de Gestion des Ressources Humaines.
- CORBETT ETCHEVERS, I. et MOUNOUD , E. (2011). 'Une petite histoire de gestion des connaissances : les modalités d'appropriation d'un dispositif de gestion des connaissances'. XXème, Nantes: Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS).
- CORBETT ETCHEVERS, I. et MOUNOUD , E. (2010). 'Les paradoxes de la gestion de l'expertise: une mise en intrigue de la gestion des connaissances dans une entreprise cimentière'. XXIème, Rennes-Saint-Malo: Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH).
- CORBETT ETCHEVERS, I. (2010). 'La rationalisation de l'expertise ou ce que le système fait à l'expert : le cas d'un système de gestion des connaissances dans une entreprise cimentière'. XIXème, Luxembourg: Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), France.
- CORBETT ETCHEVERS, I. et MOUNOUD , E. (2010). '« Global ordering, local re-ordering and disorders: Uncovering the plots of Knowledge Management in a multinational company'. 26th: EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies).
- LINH CHI , V., CORBETT ETCHEVERS, I. et MOUNOUD, E. (2010). 'Who truly cares about Knowledge Management: the case of a multinational company'. Montreal: Academy of Management, Canada.
- CORBETT ETCHEVERS, I. et MOUNOUD , E. (2009). 'La gestion des connaissances peut-elle contribuer à mettre l'expertise technique au service de la stratégie ? Le cas d'une multinationale du ciment'. XVIIIème, Grenoble: Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS).
- CORBETT ETCHEVERS, I. (2009). 'Looping the Loop: the consumption and production of Knowledge Management ideas and practices'. Liverpool: European Academy of Management Conference (EURAM), Royaume Uni.
- CORBETT ETCHEVERS, I. et MOUNOUD, E. (2009). 'Formulators, implementors, innovators. Knowledge Management discourse and practices at Cement Inc., a case study'. 25th, Barcelona: EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies).
- CORBETT ETCHEVERS, I. et MOUNOUD, E. (2008). 'The production/consumption duality of management ideas and practices: the case of Knowledge Management'. 24th, Amsterdam: EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies).
- Participations à des conférences sans actes*
- CORBETT ETCHEVERS, I. (2010). 'Les dilemmes d'une recherche engagée: questions d'éthique en amont et en aval d'une recherche immergée dans le terrain'. Lyon: Atelier méthodologie de l'AIMS .