



CHRISTIAN DEFELIX
Full Professor (tenure)

Grenoble IAE

525 avenue centrale, 38400 Saint Martin d'Hères

www.grenoble-iae.fr

Email: Christian.Defelix@grenoble-iae.fr

Research lab: CERAG

■ RESEARCH INTERESTS

- Human Resources Management
- Innovation

■ TEACHING DOMAINS

- Human capital and Innovation
- Human Resources Management
- Skills Management

■ QUALIFICATIONS AND DEGREES

Title

Since 2005	Full Professor (tenure), Université Grenoble Alpes, France
2000 - 2005	Full Professor (tenure), Université Grenoble 1 - Joseph Fourier, France
1995 - 2000	Lecturer, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

Degrees

Highest degree :

2000	Accreditation to supervise research, Business administration, Human Resources Management, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France
2001	Agrégation Management, Business administration, Human Resources Management, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France
1995	Doctorate, Business administration, Human Resources Management, HEC Paris, France
1992	Other, Sociology, Other, Ecole Normale Supérieure de Cachan, France
1990	Diplôme de statisticien-économiste de l'ENSAE, ENSAE, France

■ ACADEMIC POSITIONS AND ACTIVITIES

Academic activities

Since 2012	Academic Director, Grenoble IAE Graduate School of Management, France
Since 2012	Head Professorship, Capital humain et Innovation, Grenoble IAE Graduate School of Management, France

Research project

2011 - 2013 Capital humain et innovation : le management des personnes-clés dans le territoire de Grenoble-Isère (Contract)

Supervision of thesis/HDR

Vers le management des compétences collectives : propositions pour le repérage et la mise en oeuvre : le cas d'une entreprise du secteur de la chimie#par Krohmer. Cathy Thesis director, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

Gestion des compétences et restructuration : une analyse contextualiste du redéploiement des chefs d'établissement à La Poste,#par Jarnias. Sylvie Thesis director, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

Efficienc Innovations technologiques Organisation de l'entreprise Personnel -- Direction#par Dhiffalah. Sawsen Thesis co-director, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

Ideaux et réalité de la gestion des ressources humaines : une lecture contextualiste des expériences des cliniques de court séjour françaises#par Mainhagu. Sébastien Thesis director, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

Construire la GRH territoriale : une approche par les dispositifs de gestion et la théorie de l'acteur-réseau.#par Mazzilli. Ingrid Thesis director, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

Liberté et leadership démographique dans les organisations#par Casoinic. Adrian Thesis director, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

Titre non disponible#par Isabelle. Né Thesis director, GEM - Grenoble Ecole de Management, France

Gestion des Ressources Humaines et collaboration en pôle de compétitivité : une relation dialogique : le cas de la région Rhône-Alpes#par Calamel. Ludivine Thesis director, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

Systèmes d'information internationaux et culture : influence de la dimension culturelle contrôle de l'incertitude sur le processus d'implantation#par Carton. Sabine Thesis director, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

L'impact de la culture lors de l'importation d'une instrumentation de gestion des compétences dans une entreprise : cas de la GPEC dans un groupe bancaire africain#par Egnongo. Yannick Thesis director, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

25 ans d'agilité organisationnelle : clarification et opérationnalisation du construit#par Ferrante. Guillaume Thesis director, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

Jury Members

Organizational Forgetting#par Kletz. P. Thesis Reviewer

La gestion des ressources humaines des entreprises fournisseurs-partenaires : l'impact de la politique d'achat d'un grand groupe industriel#par Laval. Florence Thesis Reviewer, Université de Poitiers, France

La perception du risque dans la décision de création d'entreprise#par Dubard. Saulo Thesis Reviewer, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

La responsabilité sociétale, un artefact de médiation dans les projets innovants collaboratifs des pôles de compétitivité : le cas du pôle de compétitivité HYDREOS#par Gueye. Khoudia Thesis Jury President, Université de Lorraine, France

Pour la prise en compte du rayonnement des experts dans les pratiques de gestion des ressources humaines : le cas des experts scientifiques et techniques dans les entreprises industrielles#par Fablet. Anne Thesis jury member, Université Aix-Marseille, France

Downsizing, slack reductions et créativité les effets et les mechanisms sous-jacents ; une étude exploratoire, longitudinale et multidimensionnelle des équipes R&D et créatives#par Bobadilla. Natalia Thesis Jury President, Université Paris I Panthéon-Sorbonne

Construire la coopération au sein des réseaux territoriaux d'organisations : une analyse à partir de l'économie de la proximité et de la sociologie de la traduction#par Maisonnasse. Julien Thesis Jury President, Université Aix-Marseille, France

Contribution de la socialisation organisationnelle au management des forces de vente externes : cas des vendeurs indépendants des entreprises gabonaises#par Eyeghe. Arsène Thesis Jury President, Université de Montpellier, France

Les modes informels d'apprentissage numérique : le cas des travailleurs du savoir#par Benadid. Myriam Thesis Jury President, Université Paris IX Dauphine, France

Modéliser l'émergence de l'expertise et sa gouvernance dans les entreprises innovantes : des communautés aux sociétés proto-épistémiques d'experts#par Cabanes. Benjamin Thesis Jury President, Mines Paris Tech - Ecole Nationale Supérieure des Mines, France

Le poste occupé au retour d'une expatriation traditionnelle : étude de la construction d'un moment particulier de la carrière#par Vignal. Jérémy Thesis Jury President, Université Aix-Marseille, France

La capitalisation des connaissances inter-organisationnelle au sein des clusters : capacités dynamiques et rôle des acteurs-frontières pour soutenir la transition inter-organisations temporaires#par De Benedittis. Julien Thesis jury member, Grenoble IAE Graduate School of Management, France

GRH, Entrepreneuriat et Territoire : regards croisés#par Gallego-Roquelaure. Virginie Thesis Jury President, Université Lyon 3, France

Qualité totale, GRH des seniors et gouvernance des Scop : quelle appropriation du travail ?#par Juban. Jean-Yves Thesis Jury President, Grenoble IAE Graduate School of Management, France

De la coopération à l'organisation territoriale émergente : à la jonction des situations, des espaces, et des activités#par Raulet-Croset. Nathalie Thesis Jury President, IAE Paris, France

[non communiqué]#par Loubès. Anne Thesis Jury President, IAE Montpellier, France

La gestion des capacités créatives des organisations#par Parmentier. Guy Thesis Jury President, Grenoble IAE Graduate School of Management, France

■ GRANTS AND HONORS

2014 , Grenoble IAE Graduate School of Management, France

■ INTELLECTUAL CONTRIBUTIONS

Peer-reviewed Articles

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2020). Vers la caractérisation d'une gestion des ressources humaines bienveillante comme réponse au mal-être au travail. Une étude exploratoire au sein d'une PME labellisée.. *Revue Interdisciplinaire Management, Homme et Entreprise (RIMHE)*, 4(41), pp. 53-76.

(CNRS: FNEGE: 4)

CORBETT ETCHEVERS, I., PEREA, C., RICHARD, D., COLLE, R. and DEFELIX, C. (2019). Freedom-form organizations, innovation and quality of work life: An exploratory case-study. *International Journal of Technology Management*,.

(CNRS: 3, FNEGE: 3)

CHABANET, D., COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2017). Il était une fois les entreprises « libérées » : de la généalogie d'un modèle à l'identification de ses conditions de développement. *Question(s) de Management*, 19(4), pp. 55-65.

(CNRS: FNEGE: 4)

DHIFALAH , S., CHANAL, V. and DEFELIX, C. (2008). Quelle GRH dans les organisations ambidextres. *Revue Française de Gestion*,.

(CNRS: 3, FNEGE: 2)

DEFELIX, C., RETOUR, D., CULIE, J. and VALETTE, A. (2006). L'évolution du travail des chercheurs :de la fabrication de la science au management de la recherche. Le cas des biologistes à l'INRA. *Revue Française de Gestion Industrielle*, 25(3), pp. 69-86.

(CNRS: 4FNEGE:)

Presentation at a conference with proceedings

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2017). 'Freedom-form organization: New Management Initiative for the good organization or neo-liberal project of the firm?'. 33th, Copenhagen: EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies).

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2017). 'La GRH bienveillante, alternative à la GRH traditionnelle ou habit neuf du manager ?'. 28ème, Aix-en-Provence: Colloque de l'Association de Gestion des Ressources Humaines.

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. and RICHARD, D. (2016). 'Les entreprises "libères" génèrent-elles vraiment de l'innovation et de la qualité de vie au travail ? Un cas exploratoire'. 27ème, Strasbourg: Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH).

CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., GALOIS-FAURIE, I. and GALLEGO-ROQUELAURE, V. (2013). 'La GRH est-elle invitée à la table de l'innovation dans les PME?'. 2ème, Paris: Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH), France.

CORBETT ETCHEVERS, I., GALLEGO-ROQUELAURE, V., GALOIS-FAURIE, I. and DEFELIX, C. (2013). 'Doing HR without resource: managing key people for innovation in SMEs'. 13th, Istanbul: European Academy of Management Conference (EURAM).