



**CHRISTIAN DEFELIX**  
Professeur des Universités

Grenoble IAE

525 avenue centrale, 38400 Saint Martin d'Hères

www.grenoble-iae.fr

Email: Christian.Defelix@grenoble-iae.fr

Centre de recherche: CERAG

## ■ INTÉRÊTS DE RECHERCHE

- Ressources Humaines
- Innovation

## ■ DOMAINES D'ENSEIGNEMENT

- Capital humain et Innovation
- Management des Compétences
- Ressources Humaines

## ■ BIOGRAPHIE

Professeur Agrégé des Universités, Christian Defélix est directeur de Grenoble IAE (Université Grenoble Alpes) depuis 2012 et responsable de la chaire "Capital humain et innovation" de l'IAE, regroupant dix organisations adhérentes du secteur de la haute technologie. Il enseigne l'approche générale de la GRH, la gestion des compétences, le management des organisations et la conduite du changement. Ses thèmes de recherche portent sur la gestion des compétences, GRH et territoire et GRH et innovation.

## ■ TITRES ET DIPLÔMES

### *Titres*

Depuis 2005	Professeur des Universités, Université Grenoble Alpes, France
2000 - 2005	Professeur des Universités, Université Grenoble 1 - Joseph Fourier, France
1995 - 2000	Maître de conférences, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

### *Diplômes*

#### *Diplôme le plus élevé :*

2000	Habilitation à Diriger des Recherches, Sciences de Gestion, Ressources Humaines, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France
2001	Agrégation du supérieur en Sciences de Gestion, Sciences de Gestion, Ressources Humaines, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France
1995	Doctorat, Sciences de Gestion, Ressources Humaines, HEC Paris, France
1992	Autre, Sociologie, Autre, Ecole Normale Supérieure de Cachan, France
1990	Diplôme de statisticien-économiste de l'ENSAE, ENSAE, France

## ■ IMPLICATIONS ET ACTIVITÉS ACADÉMIQUES

---

### *Activités académiques*

- Depuis 2012 Directeur académique Grenoble IAE, Grenoble IAE Graduate School of Management, France
- Depuis 2012 Responsable de chaire, Capital humain et Innovation, Grenoble IAE Graduate School of Management, France

## ■ ACTIVITÉS DE RECHERCHE

---

### *Projets de recherche*

- 2011 - 2013 Capital humain et innovation : le management des personnes-clés dans le territoire de Grenoble-Isère (Contrat)

### *Directeur ou Co-Directeur de Thèse*

Vers le management des compétences collectives : propositions pour le repérage et la mise en œuvre : le cas d'une entreprise du secteur de la chimie#par Krohmer. Cathy Directeur(e) de thèse, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

Gestion des compétences et restructuration : une analyse contextualiste du redéploiement des chefs d'établissement à La Poste,#par Jarnias. Sylvie Directeur(e) de thèse, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

Efficiences Innovations technologiques Organisation de l'entreprise Personnel -- Direction#par Dhiffalah. Sawsen Co-directeur(e) de thèse, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

Idéaux et réalité de la gestion des ressources humaines : une lecture contextualiste des expériences des cliniques de court séjour françaises#par Mainhagu. Sébastien Directeur(e) de thèse, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

Construire la GRH territoriale : une approche par les dispositifs de gestion et la théorie de l'acteur-réseau.#par Mazzilli. Ingrid Directeur(e) de thèse, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

Liberté et leadership démographique dans les organisations#par Casoinic. Adrian Directeur(e) de thèse, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

Titre non disponible#par Isabelle. Né Directeur(e) de thèse, GEM - Grenoble Ecole de Management, France

Gestion des Ressources Humaines et collaboration en pôle de compétitivité : une relation dialogique : le cas de la région Rhône-Alpes#par Calamel. Ludivine Directeur(e) de thèse, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

Systèmes d'information internationaux et culture : influence de la dimension culturelle contrôle de l'incertitude sur le processus d'implantation#par Carton. Sabine Directeur(e) de thèse, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

L'impact de la culture lors de l'importation d'une instrumentation de gestion des compétences dans une entreprise : cas de la GPEC dans un groupe bancaire africain#par Egnongo. Yannick Directeur(e) de thèse, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

25 ans d'agilité organisationnelle : clarification et opérationnalisation du construit#par Ferrante. Guillaume Directeur(e) de thèse, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

### *Membre de Jury*

Organizational Forgetting#par Kletz. P. Rapporteur

La gestion des ressources humaines des entreprises fournisseurs-partenaires : l'impact de la politique d'achat d'un grand groupe industriel#par Laval. Florence Rapporteur, Université de Poitiers, France

La perception du risque dans la décision de création d'entreprise#par Dubard. Saulo Rapporteur, Université Grenoble 2 - Pierre Mendès France, France

La responsabilité sociétale, un artefact de médiation dans les projets innovants collaboratifs des pôles de compétitivité : le cas du pôle de compétitivité HYDREOS#par Gueye. Khoudia Président de jury, Université de Lorraine, France

Pour la prise en compte du rayonnement des experts dans les pratiques de gestion des ressources humaines : le cas des experts scientifiques et techniques dans les entreprises industrielles#par Fablet. Anne Membre de jury, Université Aix-Marseille, France

Downsizing, slack reductions et créativité les effets et les mechanisms sous-jacents ; une étude exploratoire, longitudinale et multidimensionnelle des équipes R&D et créatives#par Bobadilla. Natalia Président de jury, Université Paris I Panthéon-Sorbonne

Construire la coopération au sein des réseaux territoriaux d'organisations : une analyse à partir de l'économie de la proximité et de la sociologie de la traduction#par Maisonnasse. Julien Président de jury, Université Aix-Marseille, France

Contribution de la socialisation organisationnelle au management des forces de vente externes : cas des vendeurs indépendants des entreprises gabonaises#par Eyeghe. Arsène Président de jury, Université de Montpellier, France

Les modes informels d'apprentissage numérique : le cas des travailleurs du savoir#par Benadid. Myriam Président de jury, Université Paris IX Dauphine, France

Modéliser l'émergence de l'expertise et sa gouvernance dans les entreprises innovantes : des communautés aux sociétés proto-épistémiques d'experts#par Cabanes. Benjamin Président de jury, Mines Paris Tech - Ecole Nationale Supérieure des Mines, France

Le poste occupé au retour d'une expatriation traditionnelle : étude de la construction d'un moment particulier de la carrière#par Vignal. Jérémie Président de jury, Université Aix-Marseille, France

La capitalisation des connaissances inter-organisationnelle au sein des clusters : capacités dynamiques et rôle des acteurs-frontières pour soutenir la transition inter-organisations temporaires#par De Benedittis. Julien Membre de jury, Grenoble IAE Graduate School of Management, France

GRH, Entrepreneuriat et Territoire : regards croisés#par Gallego-Roquelaure. Virginie Président de jury, Université Lyon 3, France

Qualité totale, GRH des seniors et gouvernance des Scop : quelle appropriation du travail ?#par Juban. Jean-Yves Président de jury, Grenoble IAE Graduate School of Management, France

De la coopération à l'organisation territoriale émergente : à la jonction des situations, des espaces, et des activités#par Raulet-Croset. Nathalie Président de jury, IAE Paris, France  
[non communiqué]#par Loubès. Anne Président de jury, IAE Montpellier, France

La gestion des capacités créatives des organisations#par Parmentier. Guy Président de jury, Grenoble IAE Graduate School of Management, France

## ■ PRIX ET DISTINCTIONS

---

2014 Prix du meilleur article AGRH en 2014 : « La compétence collective dans le contexte de la globalisation du management », avec Martine Le Boulaire, Thierry Picq et Vanessa Monties, @grh 2014/2, n°11, p. 31-50., Grenoble IAE Graduate School of Management, France

## ■ PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES

---

### Articles à comité de lecture

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. et RICHARD, D. (2020). Vers la caractérisation d'une gestion des ressources humaines bienveillante comme réponse au mal-être au travail. Une étude exploratoire au sein d'une PME labellisée.. *Revue Interdisciplinaire Management, Homme et Entreprise (RIMHE)*, 4(41), pp. 53-76.

(CNRS: FNEGE: 4)

CORBETT ETCHEVERS, I., PEREA, C., RICHARD, D., COLLE, R. et DEFELIX, C. (2019). Freedom-form organizations, innovation and quality of work life: An exploratory case-study. *International Journal of Technology Management*.

(CNRS: 3, FNEGE: 3)

CHABANET, D., COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. et RICHARD, D. (2017). Il était une fois les entreprises « libérées » : de la généalogie d'un modèle à l'identification de ses conditions de développement. *Question(s) de Management*, 19(4), pp. 55-65.

(CNRS: FNEGE: 4)

DHIFALAH, S., CHANAL, V. et DEFELIX, C. (2008). Quelle GRH dans les organisations ambidextres. *Revue Française de Gestion*.

(CNRS: 3, FNEGE: 2)

DEFELIX, C., RETOUR, D., CULIE, J. et VALETTE, A. (2006). L'évolution du travail des chercheurs : de la fabrication de la science au management de la recherche. Le cas des biologistes à l'INRA. *Revue Française de Gestion Industrielle*, 25(3), pp. 69-86.

(CNRS: 4FNEGE: )

#### *Présentations dans des conférences avec actes*

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. et RICHARD, D. (2017). 'Freedom-form organization: New Management Initiative for the good organization or neo-liberal project of the firm?'. 33th, Copenhagen: EGOS Colloquium (European Group for Organizational Studies).

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. et RICHARD, D. (2017). 'La GRH bienveillante, alternative à la GRH traditionnelle ou habit neuf du manager ?'. 28ème, Aix-en-Provence: Colloque de l'Association de Gestion des Ressources Humaines.

COLLE, R., CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., PEREA, C. et RICHARD, D. (2016). 'Les entreprises "libérées" génèrent-elles vraiment de l'innovation et de la qualité de vie au travail ? Un cas exploratoire'. 27ème, Strasbourg: Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH).

CORBETT ETCHEVERS, I., DEFELIX, C., GALOIS-FAURIE, I. et GALLEGO-ROQUELAURE, V. (2013). 'La GRH est-elle invitée à la table de l'innovation dans les PME?'. 2ème, Paris: Congrès de l'Association Gestion des Ressources Humaines (AGRH), France.

CORBETT ETCHEVERS, I., GALLEGO-ROQUELAURE, V., GALOIS-FAURIE, I. et DEFELIX, C. (2013). 'Doing HR without resource: managing key people for innovation in SMEs'. 13th, Istanbul: European Academy of Management Conference (EURAM).